



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**Dipartimento Organizzazione, personale e innovazione**

Via don G. Grazioli, 1 – Palazzo Verdi – 38122 Trento

**T** +39 0461 496269

**F** +39 0461 496224

**pec** dip.org.pers@pec.provincia.tn.it

**@** dip.org.pers@provincia.tn.it

**web** www.provincia.tn.it

Spett.li

PRESIDENZA DELLA PROVINCIA  
DIREZIONE GENERALE DELLA PROVINCIA  
ASSESSORATI  
DIPARTIMENTI DELLA PROVINCIA  
SERVIZI E AGENZIE DELLA PROVINCIA  
UNITÀ DI MISSIONE SEMPLICE E  
STRATEGICA  
ENTI STRUMENTALI DELLA PROVINCIA  
ISTITUTI SCOLASTICI  
CIRCOLI DI COORDINAMENTO  
STRUTTURE COMMISSARIALI  
TRGA

*A tutti i dipendenti della Provincia via e-mail*

e pc Consorzio dei comuni trentini

UPIPA - Unione Provinciale Istituzioni per  
l'Assistenza Scarl

APSS Azienda provinciale per i servizi sanitari

*si invia per interoperabilità*

D319/2025/1.1-2025-2/GID/sm

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Oggetto: Legge di Bilancio dello Stato per l'anno 2025 (legge n. 207 del 30/12/2024) – novità sul collocamento a riposo.

La legge di bilancio dello Stato, per l'anno 2025, ha introdotto delle novità sul collocamento a riposo dei dipendenti pubblici. Di seguito le specifiche per ciascuna area contrattuale provinciale:

**Provincia autonoma di Trento**

Sede Centrale: Piazza Dante, 15 - 38122 Trento - T +39 0461 495111 - www.provincia.tn.it - C.F. e P.IVA 00337460224

## **1) Personale del comparto Autonomie Locali (compresi Dirigenti e Direttori)**

Dal 2025 il limite d'età ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio, si allinea con l'età prevista per il diritto alla pensione di vecchiaia e passa quindi dai 65 ai 67 anni fatti salvi eventuali futuri adeguamenti che potranno essere introdotti in relazione alle speranze di vita.

Contemporaneamente è abrogata la facoltà dell'Amministrazione di collocare i dipendenti al raggiungimento del requisito della pensione anticipata (ad oggi: 41 anni e 10 mesi più 4 mesi di finestra le donne; 42 anni e 10 mesi più 4 mesi di finestra gli uomini).

Pertanto, da gennaio 2025 l'Amministrazione Provinciale non invierà più le lettere di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al raggiungimento dei requisiti per la pensione anticipata, ma solamente in vista del raggiungimento dell'età di 67 anni.

Di conseguenza per accedere alla pensione - una volta raggiunti i requisiti previsti per la pensione anticipata -, il dipendente dovrà presentare le proprie dimissioni almeno con il preavviso previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento, fatto salvo quanto di seguito previsto.

Affinché l'I.N.P.S. possa accreditare l'assegno di pensione il mese successivo alla cessazione, essendo necessari tempi di lavorazione pratica di almeno quattro mesi dalla cessazione prevista, si raccomanda ai dipendenti di presentare le dimissioni antecedentemente al termine di preavviso contrattuale ove questo sia inferiore a quattro mesi.

Infine il dipendente tutt'ora in servizio che ha ricevuto la nota di collocamento a riposo d'ufficio, secondo la normativa in vigore al dicembre 2024, ha facoltà di chiedere la permanenza in servizio fino al raggiungimento dei 67 anni di età; successivamente - se viene esercitata questa facoltà - il dipendente che intende cessare prima dei limiti d'età dovrà dimettersi come sopra indicato.

## **2) Personale vigile del fuoco e forestale**

Da informazioni ad oggi assunte, l'età ordinamentale non è cambiata per i corpi dei vigili del fuoco e dei forestali i cui collocamenti seguiranno, in assenza di nuove comunicazioni da parte di I.N.P.S., le attuali disposizioni.

## **3) Personale del comparto scuola / Personale A.t.a. – Insegnanti delle Scuola infanzia – Assistenti educatori – Personale insegnante della formazione Professionale**

Per queste categorie si fa riferimento alle regole sopra esposte al punto 1).

## **4) Personale del comparto scuola / Personale docente della scuola a carattere statale e Dirigenti scolastici**

Il personale docente compresi i dirigenti scolastici, se in possesso dei requisiti per la pensione anticipata, potrà dare le dimissioni entro il 28 febbraio 2025, mentre il collocamento d'ufficio avverrà non più ai 65, ma ai 67 anni, come illustrato al punto 1).

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti ai seguenti indirizzi e-mail:

Personale docente e Dirigenti scolastici → [scuola.pensioni@provincia.tn.it](mailto:scuola.pensioni@provincia.tn.it);

per tutto il restante personale → [pensione@provincia.tn.it](mailto:pensione@provincia.tn.it).

Cordiali saluti.

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- dott. Luca Comper -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).