

All'Assessore all'istruzione, cultura e sport, politiche per la famiglia, per i giovani e per le pari opportunità con funzioni di Vicepresidente
dott.ssa Francesca Gerosa

Alla Dirigente Generale Dipartimento istruzione e cultura
dott.ssa Francesca Mussino

Ai Dirigenti Scolastici

Agli Organi di stampa

Pur ringraziando l'Assessore della convocazione per lunedì 14 c.m. per "proseguire il costruttivo confronto sulla scuola e l'illustrazione delle diverse progettualità sulle quali sta lavorando e che prenderanno avvio in questo anno scolastico", siamo a denunciare l'assoluto silenzio da parte dell'Assessorato e del Servizio Istruzione sulle richieste di incontro e confronto sulle tematiche sotto elencate che affronterebbero argomenti più immediati.

Amministratore di sistema: da marzo 2023 l'Amministrazione ha interrotto ogni interlocuzione sulla definizione di questa figura nonostante le nostre ultime sollecitazioni di confronto inviate l'11 settembre 2024 e il 29 settembre 2024, mansione che però viene regolarmente richiesta da parte dei Dirigenti scolastici agli Assistenti di laboratorio di informatica. Ricordando che dalla prossima settimana è prevista la sospensione di tale attività se non opportunamente regolata.

Piano della Formazione: problematiche relative alla Formazione del personale ATA e AE, aggiornamento fondamentale per sostenere ed accompagnare i neo assunti. Il CCPL prevede una informativa sulla predisposizione del piano di formazione annuale di tutto il personale, informativa completamente assente nonostante le nostre sollecitazioni.

Infanzia: richiesta di un incontro urgente sulla attuazione del programma annuale 2024/2025 e in particolare modo la definizione delle modalità di erogazione dell'offerta dei servizi del mese di luglio. Contrattazione F.O.R.E.G. anno scolastico 2024/2025 non ancora iniziata.

Reclutamento del Personale ATA: all'inizio di questo nuovo anno scolastico risultavano vacanti più di 500 posti d'organico: circa 290 Collaboratori scolastici su un organico di 1000, 200 Amministrativi su un organico di 730 e 23 Assistenti di laboratorio scolastico su un organico di 245. Un quarto del personale ha quindi un contratto a termine, con spesso oltre 5 anni di precariato alle spalle ed incertezza sulla sede lavorativa, senza una prospettiva di assunzione a tempo indeterminato in quanto non esistono graduatorie utili e conseguente mancanza di continuità nell'erogazione del servizio.

Tutto questo in un contesto di forte disagio e malessere del personale della scuola, sovraccaricato da nuove incombenze burocratiche e con una mancata revisione della parte normativa del CCPL.

Trento, 11 ottobre 2024